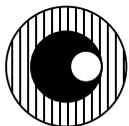


# **Leadershipentwicklung mit 360°-Feedback**

Leitfaden zur Ausgestaltung eines modernen und kreativen Leadership-Ansatzes

Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Horst Wildemann



TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG

Leopoldstr. 145 • 80804 München

Tel. 089-36 05 23-0 • [mail@tcw.de](mailto:mail@tcw.de) • [www.tcw.de](http://www.tcw.de)

Horst Wildemann

## **Leadershipentwicklung mit 360°- Feedback**

Leitfaden zur Ausgestaltung eines modernen und kreativen Leadership-Ansatzes

Copyright by TCW Transfer-Centrum GmbH & Co. KG

20. Auflage 2021

### **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

### **Wildemann, Horst**

360°- Feedback

Leitfaden zur Ausgestaltung eines modernen und kreativen Leadership-Ansatzes

ISBN 978-3-934155-42-8

TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG

Leopoldstr. 145 • 80804 München

Tel. 089-36 05 23-0 • [mail@tcw.de](mailto:mail@tcw.de) • [www.tcw.de](http://www.tcw.de) •

Alle Rechte, auch die der Übersetzung in fremde Sprachen, vorbehalten. Kein Teil dieses Werkes darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form, auch nicht zum Zwecke der Unterrichtsgestaltung, reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

Sie haben festgestellt, dass sich ihr Unternehmen schwer tut mit der Auswahl und Festlegung von gezielten Personalentwicklungsmaßnahmen. Es kommt auch vor, dass die Maßnahmen grundsätzlich für richtig befunden wurden, aber der Betroffene den Personalentwicklungspfad nicht mitgehen wollte. Sie haben erlebt, dass Sie mit einem Mitarbeiter einen intensiven Personalentwicklungsprozess durchlaufen haben und zum Schluss hat sich herausgestellt, dass der Mitarbeiter für eine andere Aufgabe eigentlich viel besser geeignet gewesen wäre.

Die Festlegung von individuellen Personalentwicklungspfaden basiert auf Beurteilungen. Hierzu verfügen Unternehmen über Beurteilungssysteme. Die systematische Beurteilung unterstützt Vorgesetzte bei der richtigen Analyse der Stärken und Schwächen seiner Mitarbeiter und hilft so, gezielte Fördermaßnahmen zu definieren.

Mit diesem Leitfaden soll ...

- ... das Grundverständnis des 360°-Feedbacks und des Leadership-Konzeptes geschaffen werden
- ... durch die Darstellung von Basisstrategien, Bausteinen und deren Wirkungsweise die Grundlage für eine erfolgreiche Anwendung des 360°-Feedbacks und eine zielorientierte Leadership-Entwicklung geschaffen werden.
- ... durch die Darlegung einer Vorgehensweise zur Einführung sowie von Fallstudien die Möglichkeit der Hilfe zur Selbsthilfe geschaffen werden.



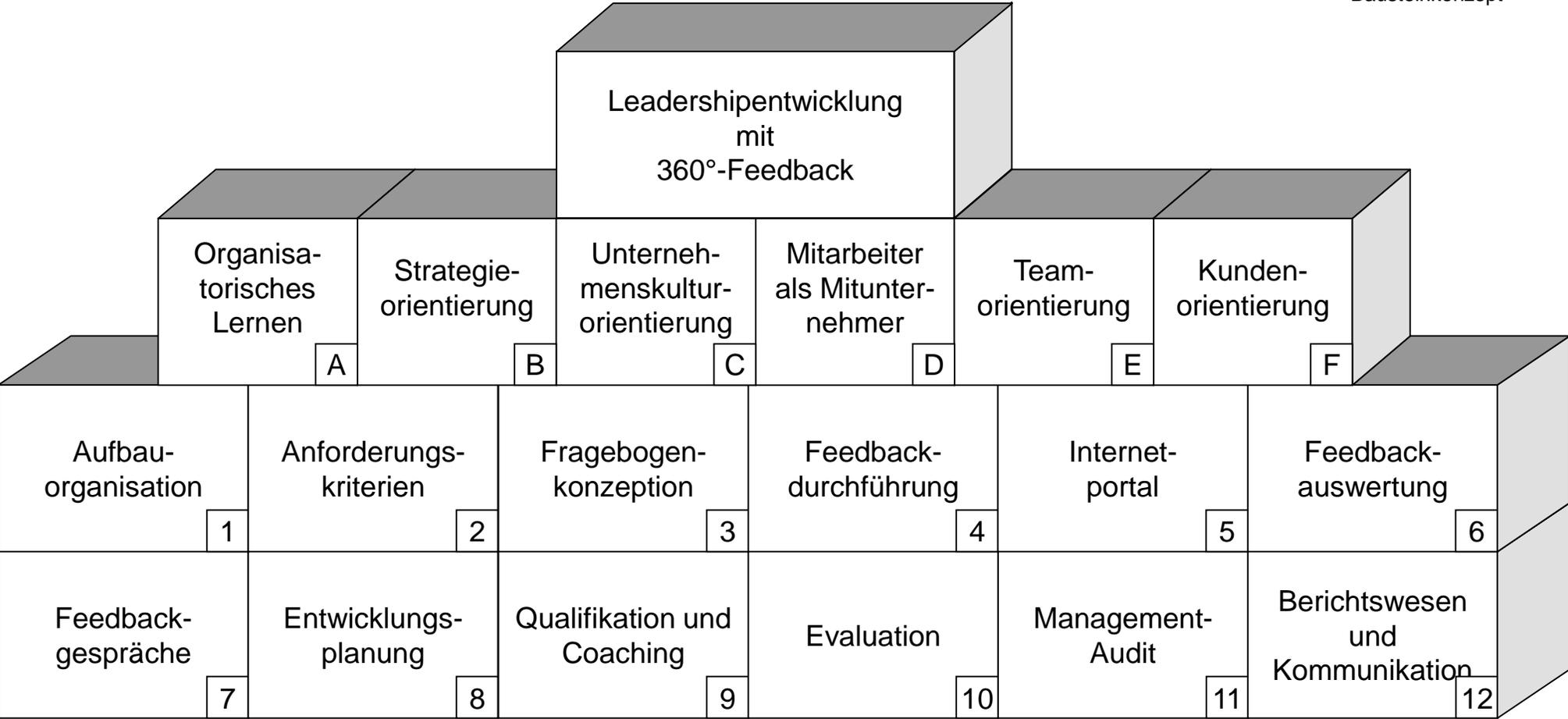
# Inhalt

1	Ausgangssituation und Defizite
2	Das Konzept des 360°- Feedbacks
3	Basisstrategien zur Gestaltung des 360°- Feedbacks
4	Bausteine zur Umsetzung des 360°- Feedbacks
5	Vorgehensweise zur Implementierung
6	Fallstudie 360°- Feedback
7	Literaturhinweise



# Die Bausteine zur Umsetzung ...

Bausteinconcept



 ... sind Methoden, die in einem Projekt zur Neuausrichtung oder Institutionalisierung eines 360°-Feedbacks zur Leadership-Entwicklung Anwendung finden.

