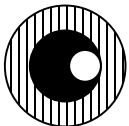


Modulare Unternehmensorganisation

Leitfaden zur Einführung föderalistischer Organisationsprinzipien
in Unternehmen

Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Horst Wildemann



TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG
Leopoldstr. 145 • 80804 München
Tel. 089-36 05 23-0 • mail@tcw.de • www.tcw.de

Horst Wildemann

Modulare Unternehmensorganisation

Leitfaden zur Einführung föderalistischer Organisationsprinzipien in Unternehmen

Copyright by TCW Transfer-Centrum GmbH & Co. KG

29. Auflage 2021

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Wildemann, Horst

Modulare Unternehmensorganisation

Leitfaden zur Einführung föderalistischer Organisationsprinzipien in Unternehmen

ISBN 978-3-929918-20-5

TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG

Leopoldstr. 145 • 80804 München

Tel. 089-36 05 23-0 • mail@tcw.de • www.tcw.de •

Alle Rechte, auch die der Übersetzung in fremde Sprachen, vorbehalten. Kein Teil dieses Werkes darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form, auch nicht zum Zwecke der Unterrichtsgestaltung, reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

Präambel

Hierzu bedarf es organisatorischer Strukturveränderungen, die zu produktorientierten autonomen Einheiten (Centern) führen, deren Leitung „Unternehmern im Unternehmen“ übertragen wird, die Abläufe in Geschäfts- und Regelprozesse gliedern und die von Mitarbeitern in gruppenorientierten Formen beherrscht und gesteuert werden. Ziel ist dabei die Reduzierung der Komplexität auf ein beherrschbares Maß. Dies führt zu einem Organisationsaufbau der Unternehmen, der nicht nur eine Reorganisation auf Betriebsebene im Sinne einer produktorientierten Gestaltung nach dem Flussprinzip umfasst, sondern darüber hinaus die Einbeziehung sämtlicher Leistungsprozesse eines Unternehmens und deren Ausrichtung auf das Kerngeschäft erfordert, sowie die Voraussetzungen für den Aufbau von Unternehmensnetzwerken schafft.

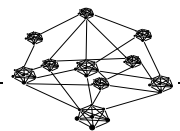
Mit diesem Leitfaden soll ...

- ... eine Darstellung der Leitlinien, an denen sich Modulare Unternehmensorganisationen orientieren, erfolgen,
- ... eine Übersicht der Merkmale und Gestaltungsfelder der einzelnen Themenbereiche und Handlungsrichtlinien aufgezeigt werden,
- ... gezeigt werden, welche Methodenbausteine für eine erfolgreiche Reorganisation hin zu einer Modularen Struktur einzusetzen sind und
- ... anhand von Fallstudien gezeigt werden, wie Reorganisations-Projekte und die Einführung von Center-Strukturen in Unternehmen erfolgreich durchgeführt werden.

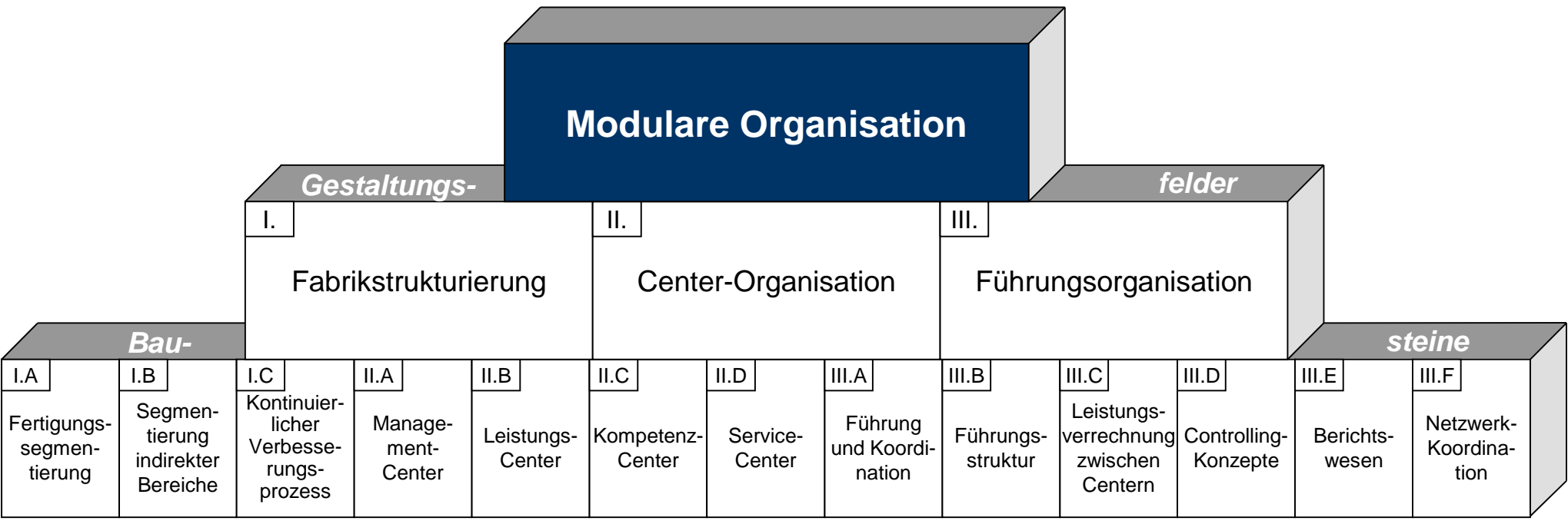


Inhalt

1	Ausgangssituation
2	Leitlinien der Modularen Organisation
3	Gestaltungsfelder der Modularen Organisation
4	Prozessorientierte Methoden der Organisationsgestaltung
5	Wirkungen der Modularen Organisation
6	Vorgehensweise zur Neuausrichtung der Unternehmensorganisation
7	Fallstudien
8	Literatur



Die Bausteine einer Modularen Organisation ...



➔ ... kennzeichnen die Hebel zur Gestaltung einer modularen Unternehmensorganisation.

