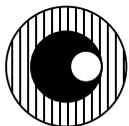


Schnell lernende Unternehmen

Leitfaden zur Initiierung von Lernprozessen auf allen Ebenen im Unternehmen

Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Horst Wildemann



TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG
Leopoldstr. 145 • 80804 München
Tel. 089-36 05 23-0 • mail@tcw.de • www.tcw.de

Horst Wildemann

Schnell lernende Unternehmen

Leitfaden zur Initiierung von Lernprozessen auf allen Ebenen im Unternehmen

Copyright by TCW Transfer-Centrum GmbH & Co. KG

22. Auflage 2021

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Wildemann, Horst

Schnell lernende Unternehmen

Leitfaden zur Initiierung von Lernprozessen auf allen Ebenen im Unternehmen

ISBN 978-3-931511-86-9

TCW Transfer-Centrum für Produktions-Logistik und Technologie-Management GmbH & Co. KG

Leopoldstr. 145 • 80804 München

Tel. 089-36 05 23-0 • mail@tcw.de • www.tcw.de •

Alle Rechte, auch die der Übersetzung in fremde Sprachen, vorbehalten. Kein Teil dieses Werkes darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form, auch nicht zum Zwecke der Unterrichtsgestaltung, reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

Im Zuge der zunehmenden Globalisierung sind signifikante Veränderungen im Unternehmensumfeld und in den Wettbewerbsbedingungen zu verzeichnen. Die Leistungsmerkmale der Produkte gleichen sich immer stärker an, weshalb neue Differenzierungspotentiale nur durch innovative, ergänzende Leistungsmerkmale in Produkt und Prozess erschlossen werden können. Die erhöhte Wettbewerbsintensität führt zu einer stetig steigenden Innovations- und Veränderungsgeschwindigkeit für das einzelne Unternehmen.

Um die Herausforderung eines permanenten Innovations- und Veränderungsprozesses auf allen Ebenen des Unternehmens zu bewältigen, ist der Einsatz neuer Lernkonzepte unabdingbar. Erst durch den Einbezug aller Mitarbeiter können fortlaufende Anpassungen an die sich schnell verändernden Umfeldbedingungen erfolgreich realisiert werden. Die Mitarbeiter sind in einen permanenten Lernprozess einzubinden, der die Basis für den Innovations- und Veränderungsprozess bildet. Das Selbstverständnis der Mitarbeiter muss sich vom „einfachen“ Mitarbeiter zum Mitunternehmer wandeln.

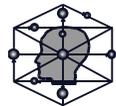
Mit diesem Leitfaden soll ...

- ... gezeigt werden, wie ein permanenter Innovations- und Veränderungsprozess unter Involvierung sämtlicher Mitarbeiter in Form eines schnell lernenden Unternehmens realisiert werden kann,
- ... dargestellt werden, welche Leitlinien zur Implementierung eines schnell lernenden Unternehmens zu verfolgen sind,
- ... vorgeschlagen werden, in welchen Gestaltungsfeldern innerhalb des Unternehmens diese grundlegenden Handlungsrichtlinien anzuwenden sind und
- ... herausgearbeitet werden, mit welchen Konzept- und Methodenbausteinen eine Operationalisierung des Konzepts möglich ist.

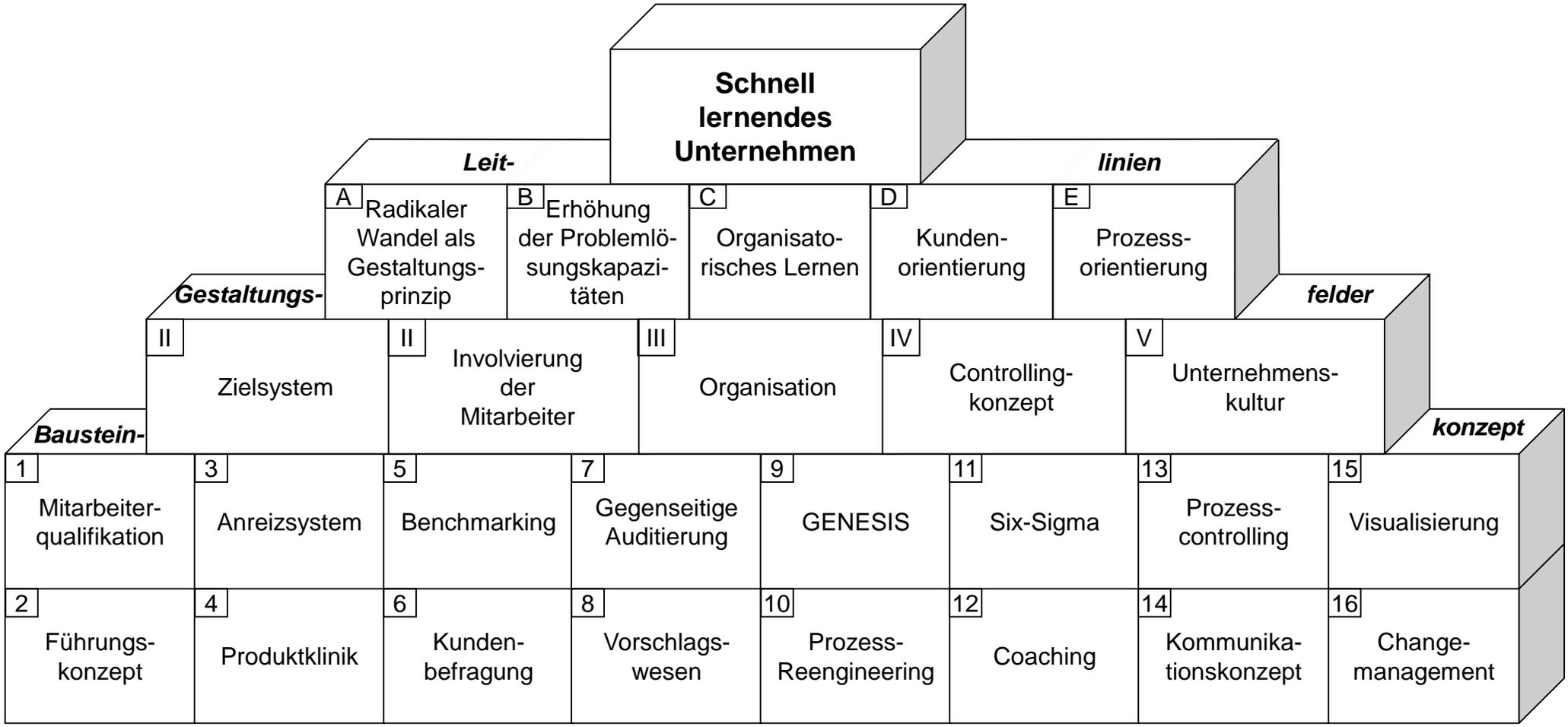


Inhalt

A	Ausgangssituation
B	Leitlinien
C	Gestaltungsfelder der lernenden Organisation
D	Bausteinkonzept
E	Wirkungsanalyse
F	Fallstudien
G	Einführungsstrategie
H	Literaturverzeichnis



Das Bausteinkonzept ...



➔ ... beinhaltet die konkreten Einzelkonzepte und Methoden zur Ausgestaltung der Gestaltungsfelder.

